

EDITAL PERMANENTE DE SELEÇÃO DOCENTE 2026

A Direção Acadêmica e o Departamento de Recursos Humanos da FAESA Cariacica tornam pública a abertura de inscrição como cadastro de reserva de Docente de educação superior do curso de Medicina, conforme discriminado abaixo:

| Categoria Profissional | Módulo/Eixo | CH Semanal | Vagas para cadastro de Reserva |
|-------------------------------|---|-------------------|---------------------------------------|
| Medicina | Saúde do adulto I | 12h | 02 |
| Medicina | HMP - Habilidades Médicas e Profissionalismo (semiologia) | 12h | 09 |

1 - Dos Requisitos

1.1. Poderão se inscrever candidatos que comprovem os requisitos mínimos de habilitação e experiência profissional conforme discriminado abaixo:

a) Doutorado na área do curso e/ou módulo e experiência profissional e/ou de docência mínima de 05 (cinco) anos na área do módulo;

Ou

b) Mestrado na área do curso e/ou módulo e experiência profissional e/ou de docência mínima de 05 (cinco) anos na área do módulo;

1.2. Em caráter excepcional serão admitidas inscrições de candidatos com Título de Especialista, desde que com experiência mínima de 05 (cinco) anos de magistério na área da disciplina na hipótese de inexistência de candidatos portadores de Título de Doutor ou Mestre.

2 - Das Inscrições

2.1. Este edital possui prazo de vigência indeterminado, vigorando a partir do primeiro dia útil subsequente ao da sua publicação.

2.2. A revogação deste edital dependerá de prévia publicação, utilizando-se os mesmos meios empregados ao tempo de sua edição.

2.3. Enquanto estiver vigente o edital, fica permitida a apresentação da inscrição pelos interessados, desde que preencham as condições ora exigidas pelo edital.

2.4. Para a inscrição o candidato deverá enviar o Currículo Lattes atualizado, exclusivamente por email no endereço recrutamento@faesa.br, indicando no assunto “Processo seletivo Docente Medicina”

2.5. Deve-se informar no corpo do e-mail para qual módulo/eixo deseja candidatura e telefone para contato.

3 - Da Seleção

3.1. O processo seletivo de Docentes da FAESA constará de 04 (quatro) etapas, a saber:

- 1) Análise do currículo Lattes;
- 2) Apresentação da CH, remuneração, benefícios, processo de admissão;
- 3) Entrevista única com Departamento de Recursos Humanos, Núcleo de Apoio Pedagógico e Experiência Docente (NAPED) e membros do Núcleo Docente Estruturante (NDE) do curso de medicina FAESA Cariacica; e
- 4) Entrevista com Direção Acadêmica.

Etapas:

1) Análise do Currículo Lattes - de caráter classificatório, com pontuação máxima de 100 (cem pontos) e com a participação exclusiva dos candidatos que tiveram suas inscrições deferidas, visa avaliar os títulos e a experiência dos candidatos nas áreas indicadas conforme o quadro demonstrativo (Anexo I).

Os documentos comprobatórios do currículo poderão ser requisitados a qualquer etapa do processo seletivo, a saber:

- Cópia autenticada dos diplomas/certificados de graduação, especialização, mestrado e doutorado, quando for o caso;
- Comprovação de experiência profissional e de docência;
- Comprovação de produção científica e tecnológica;
- Comprovação de participação em atividades de pesquisa e/ou extensão;
- Comprovação de orientação e/ou participação em bancas de teses, dissertações e monografias.

Não serão aceitas Atas e/ou Declarações de comprovação de titulação como forma de documentação comprobatória para admissão de docentes. Serão aceitos apenas cópia autenticada dos diplomas;

Somente serão aceitos Diplomas/Certificados emitidos por Instituições Estrangeiras se apresentados juntamente com a Revalidação emitida por uma Universidade Pública que tenham curso do mesmo nível e área ou equivalente, respeitando-se os acordos internacionais de reciprocidade ou equiparação.

A ausência de comprovação poderá acarretar eliminação do candidato no caso de documentação exigida como requisito.

2) Apresentação da CH, remuneração, benefícios e processo de admissão - de caráter classificatório, o RH que deverá fazer contato com o professor para passar as informações e orientações do processo admissional. Caso essa etapa não seja respeitada.

3) Entrevista com Departamento de Recursos Humanos, Núcleo de Apoio Pedagógico e Experiência Docente (NAPED) e Coordenação de Curso e/ou membros do Núcleo Docente Estruturante (NDE) do curso de Medicina FAESA Cariacica - de caráter classificatório, visa conhecer o candidato, sua experiência e sua disponibilidade para com a Instituição. A entrevista será realizada na Unidade de Medicina - Cariacica.

4) Entrevista com a Direção acadêmica - Será realizado agendamento, após a realização da Entrevista com Departamento de Recursos Humanos, Núcleo de Apoio Pedagógico e Experiência Docente (NAPED) e Coordenação de Curso e/ou membros do Núcleo Docente Estruturante (NDE).

Todas as etapas do processo seletivo serão comunicadas e agendadas por e-mail pelo Departamento de Recursos Humanos.

4 - Do Resultado

4.1. Cada avaliador conferirá pontuação de 0 (zero) a 100 (cem) na etapa, sendo o resultado parcial a maior nota ou melhor desempenho na entrevista.

5 - Da Contratação

5.1. Os candidatos selecionados serão convocados por e-mail pelo Departamento de Recursos Humanos para comparecimento à instituição. Nesse momento, serão orientados sobre os procedimentos referente à contratação conforme as disponibilidades das vagas;

5.2. O não comparecimento no prazo estabelecido caracterizará a desistência da vaga;

5.3. Os candidatos selecionados serão admitidos segundo o regime das leis trabalhistas e de acordo com as normas da FAESA;



5.4. Os casos omissos ou possíveis exceções serão resolvidos pelo Departamento de Recursos Humanos e a Direção Acadêmica.

Cariacica, 30 de abril de 2026
Carla Leticia Alvarenga Leite
Diretora Acadêmica
União Capixaba de Ensino

ANEXO I
CRITÉRIOS PARA ANÁLISE DE CURRÍCULO

| | |
|---|--|
| FORMAÇÃO ACADÊMICA (apenas a maior pontuação será considerada) | Pontos (Até 40 pontos) |
| A) Título de Doutor na área do curso e/ou módulo | 40 pontos |
| B) Título de Mestre na área do curso e/ou módulo | 20 pontos |
| C) Especialista, em alguns casos com RQE, na área do curso e/ou módulo | 02 pontos |
| DEMAIS CURSOS DE FORMAÇÃO (cursos não considerados no item anterior) | Pontos (Até 10 pontos) |
| A) Cursos de especialização (mínimo 360 horas) | 10 pontos |
| B) Cursos aperfeiçoamento (mínimo 180 horas) | 08 pontos |
| C) Cursos de atualização (entre 40 e 179 horas) | 04 pontos |
| EXPERIÊNCIA DOCENTE | Pontos (Até 20 pontos) |
| Adquirida pelo profissional na execução de docência de ensino superior da mesma natureza do módulo pleiteado. | |
| Acima de 15 anos | 20 pontos |
| De 11 a 15 anos | 15 pontos |
| De 08 a 10 anos | 10 pontos |
| De 04 a 07 anos | 07 pontos |
| De 01 a 03 anos | 03 pontos |
| EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL FORA DA DOCÊNCIA | Pontos (Até 10 pontos) |
| Adquirida pelo profissional na execução de atividades profissionais da mesma natureza do módulo pleiteado. | |
| Acima de 15 anos | 10 pontos |
| De 11 a 15 anos | 08 pontos |
| De 06 a 10 anos | 04 pontos |
| De 03 a 05 anos | 02 pontos |
| OUTRAS EXPERIÊNCIAS | Pontos (Até 10 pontos) |
| A) Atuação como Orientador de: <ul style="list-style-type: none"> - Tese de doutorado - Dissertação de mestrado - Monografia de graduação ou pós-graduação <i>latu-senso</i> | Por orientação: 5 pontos 2,5 pontos 1 ponto |

| | |
|--|---|
| <p>B) Atuação como Membro de Banca de Defesa de:</p> <ul style="list-style-type: none">- Tese de doutorado- Dissertação de mestrado- Monografia de graduação ou pós-graduação latu-senso | <p>Por banca: 1,5 ponto 1 ponto 0,5 ponto</p> |
| <p>C) Produção científica e tecnológica (publicações, trabalhos em eventos)</p> | <p>1 ponto/produção</p> |